

**CODUL DE CONDUITĂ
AL PERSONALULUI
DIN
SPITALUL DE PSIHIATRIE „EFTIMIE DIAMANDESCU” BALACEANCA**

**CAPITOLUL I
DOMENIUL DE APLICARE ȘI PRINCIPII GENERALE**

Art. 1. Domeniul de aplicare

- (1) Codul de conduită a personalului din cadrul Spitalului de psihiatrie „Eftimie Diamandescu” reglementează normele de conduită profesională a acestora.
- (2) Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod de conduită sunt obligatorii pentru personalul contractual din cadrul unității sanitare, încadrat în baza prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările ulterioare.

Art. 2. Obiective

Obiectivele prezentului cod de conduită urmăresc să asigure creșterea calității actului medical, o buna administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din sistemul sanitar, prin:

1. reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției sanitare și al personalului contractual;
2. informarea pacienților cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului spitalului în exercitarea atribuțiilor;
3. crearea unui climat de încredere și respect reciproc pentru pacienți și personalul contractual din cadrul Spitalului de psihiatrie „Eftimie Diamandescu”.

Art. 3. Principii generale

Principiile care guvernează conduita profesionala a personalului contractual sunt următoarele:

1. *prioritatea interesului public* - principiu conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;
2. *asigurarea egalității de tratament al cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice* - principiu conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
3. *profesionalismul* - principiu conform căruia personalul contractual are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;

4. *imparțialitatea și nediscriminarea* - principiu conform căruia angajații contractuali sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției;

5. *integritatea morală* - principiu conform căruia personalului contractual îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;

6. *libertatea gândirii și a exprimării* - principiu conform căruia personalul contractual poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

7. *cinstea și corectitudinea* - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul contractual trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea în totalitate a atribuțiilor de serviciu;

Art. 4. Termeni

În înțelesul prezentului cod, expresiile și termenii de mai jos au următoarele semnificații:

- *personal contractual ori angajat contractual* - persoana numită într-o funcție în cadrul Spitalului de psihiatrie „Eftimie Diamandescu”, în condițiile Legii nr. 53/2003, cu modificările ulterioare.
- *funcție* - ansamblul atribuțiilor și responsabilităților stabilite, în temeiul legii, în fișa postului;
- *interes public* - acel interes care implică garantarea și respectarea de către unitatea sanitară, a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;
- *interes personal* - orice avantaj material sau de alta natură, urmărit sau obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de către personalul contractual prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor funcției;
- *conflict de interese* - acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al angajatului contractual contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute;
- *informație de interes public* - orice informație care privește activitățile sau care rezultă din activitatea unității sanitare, indiferent de suportul ei;
- *informație cu privire la date personale* - orice informație privind o persoană identificată sau identificabilă.

CAPITOLUL II

NORME GENERALE DE CONDUITA PROFESIONALĂ A PERSONALULUI CONTRACTUAL

Art. 5. Asigurarea unui serviciu public de calitate

- (1) Personalul contractual are obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării obiectivelor instituției, în limitele atribuțiilor stabilite prin fișa postului.
- (2) În exercitarea funcției, personalul contractual are obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența actului medical, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea Spitalului de psihiatrie „Eftimie Diamandescu”.

Art. 6. Respectarea Constituției și a legilor

- (1) Angajații contractuali au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea *eticii profesionale*.
- (2) Personalul contractual trebuie să se conformeze dispozițiilor legale privind restrângerea exercițiului unor drepturi datorită naturii funcțiilor deținute.

Art. 7. Loialitatea față de Instituția Sanitară

- (1) Personalul contractual are obligația de a apăra cu loialitate prestigiul Spitalului de psihiatrie “Eftimie Diamandescu” - instituția sanitară în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.
- (2) Angajaților contractuali le este interzis:
- să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea instituției, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;
 - să facă aprecieri în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care instituția are calitatea de parte, dacă nu sunt abilitați în acest sens;
 - să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;
 - să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției ori ale unor angajați contractuali, precum și ale persoanelor fizice sau juridice;
 - să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului ori instituției publice în care își desfășoară activitatea, cu excepția celor privind activitatea sindicală.

(3) Prevederile alin. (2) pct. 1 - 4 se aplică și după încetarea raportului de muncă, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

(4) Prevederile prezentului *Cod de conduită* nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligația legală a personalului contractual de a furniza informații de interes public celor interesați, în condițiile legii.

Art. 8. Libertatea opiniilor

(1) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu angajații contractuali au obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(2) În activitatea lor angajații contractuali au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale.

(3) În exprimarea opiniilor, personalul contractual trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

Art. 9. Activitatea publică

(1) Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către persoanele desemnate în acest sens de conducătorul instituției, în condițiile legii.

(2) Angajații contractuali desemnați să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de Spitalul de psihiatrie „Eftimie Diamandescu”.

(3) În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, angajații contractuali pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al Spitalului de psihiatrie „Eftimie Diamandescu”.

Art. 10. Activitatea politică

În exercitarea funcției deținute, personalului contractual îi este interzis să afișeze în cadrul instituției însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

Art. 11. Folosirea imaginii proprii

În considerarea funcției pe care o deține, personalul contractual are obligația de a nu permite utilizarea numelui sau a imaginii proprii în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

Art. 12. Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției

(1) În relațiile cu personalul contractual din cadrul instituției precum și cu orice persoană fizică sau juridică, angajații contractuali sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.

(2) Personalul contractual are obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul instituției, precum și ale persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției, prin:

1. întrebuintarea unor expresii jignitoare;
2. dezvăluirea aspectelor vieții private;

3. formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

(3) Personalul contractual trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă (în limita atribuțiilor de serviciu) a problemelor pacienților spitalului. Personalul contractual are obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a Spitalului de psihiatrie „Eftimie Diamandescu” prin:

1. promovarea unor soluții coerente, conform principiului tratamentului nediferențiat, raportate la aceeași categorie de situații de fapt;

2. eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.

Art. 13. Conduita în cadrul relațiilor internaționale

(1) Personalul contractual care reprezintă instituția în cadrul unor organizații internaționale, instituții de învățământ, conferințe, simpozioane, seminarii și alte activități cu caracter internațional are obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și instituției publice pe care o reprezintă.

(2) În relațiile cu reprezentanții altor state, angajații contractuali au obligația de a nu exprima opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.

(3) În deplasările în afara țării, personalul contractual este obligat să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și să respecte legile și obiceiurile țării gazda.

Art. 14. Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor

Angajații contractuali nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

Art. 15. Participarea la procesul de luare a deciziilor

(1) În procesul de luare a deciziilor angajații contractuali au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.

(2) Angajații contractuali au obligația de a nu promite luarea unei decizii de către instituția publică, de către alți angajați, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

Art. 16. Obiectivitate în evaluare

(1) În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere, angajații contractuali au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul contractual din subordine.

(2) Personalul contractual de conducere are obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propune ori aprobă promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de

stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.

- (3) Personalul contractual de conducere are obligația de a nu favoriza sau defavoriza accesul ori promovarea în funcțiile contractuale pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevăzute la art. 3.

Art. 17. Folosirea abuziva a atribuțiilor funcției deținute

- (1) Personalul contractual are obligația de a nu folosi atribuțiile funcției deținute în alte scopuri decât cele prevăzute de lege.
- (2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, personalul contractual nu poate urmări obținerea de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.
- (3) Angajații contractuali au obligația de a nu interveni sau influența vreo ancheta de orice natura, din cadrul instituției sau din afara acesteia, în considerarea funcției pe care o dețin.
- (4) Angajații contractuali au obligația de a nu impune altor angajați contractuali să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori de a nu le sugera acest lucru, promițându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

Art. 18. Utilizarea resurselor publice

- (1) Personalul contractual este obligat să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a instituției sanitare, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.
- (2) Personalul contractual are obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând instituției numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute.
- (3) Personalul contractual trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care îi revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.
- (4) Personalului contractual care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice îi este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica instituției sanitare pentru realizarea acestora.

Art. 19. Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri

- (1) Orice angajat contractual poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților sanitare, supus vânzării în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:
- Când a luat cunoștință, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;
 - Când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;
 - Când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.

- (2) Dispozițiile alin. (1) se aplica în mod corespunzător și în cazul concesiunii sau închirierii unui bun aflat în proprietatea publică ori privată a statului sau a unităților sanitare.
- (3) Angajaților contractuali le este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a unităților sanitare, supuse operațiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.
- (4) Prevederile alin. (1) - (3) se aplica în mod corespunzător și în cazul realizării tranzacțiilor prin interpus sau în situația conflictului de interese.

CAPITOLUL III

COORDONAREA ȘI CONTROLUL APLICĂRII NORMELOR DE CONDUITA PROFESIONALĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL

Art. 20. Sesizarea

- (1) Conducerea Spitalului de psihiatrie "Eftimie Diamandescu" poate fi sesizată de orice persoană cu privire la:
- încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită de către angajații contractuali;
 - constrângerea sau amenințarea exercitată asupra angajatului contractual pentru a-l determina să încalce dispozițiile legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător.
- (2) Conducerea Spitalului de psihiatrie "Eftimie Diamandescu" va verifica actele și faptele pentru care au fost sesizate, cu respectarea confidențialității privind identitatea persoanei care a făcut sesizarea.

Art. 21. Soluționarea sesizării

- (1) Rezultatele activității de centralizare a sesizărilor sau petițiilor se consemnează într-un raport pe baza căruia conducerea Spitalului de psihiatrie "Eftimie Diamandescu" va formula recomandări cu privire la modul de corectare a deficiențelor constatate.
- (2) Recomandările conducerii Spitalului de psihiatrie "Eftimie Diamandescu" vor fi comunicate:
1. angajatului contractual sau persoanei care a formulat sesizarea;
 2. angajatului contractual care face obiectul sesizării.

CAPITOLUL IV

DISPOZIȚII FINALE

Art. 22. Răspunderea

- (1) Încălcarea dispozițiilor prezentului cod de conduită atrage răspunderea disciplinară a personalului contractual, în condițiile legii.
- (2) Organele cu atribuții disciplinare au competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În cazurile în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.

(4) Personalul contractual răspunde patrimonial, potrivit legii, în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

Art. 23. Asigurarea publicității

Pentru informarea salariaților se va asigura afișarea codului de conduită pe site-ul Spitalului de psihiatrie „Eftimie Diamandescu”.

Exercitarea profesiei de medic

Art 1. - Profesia de medic se exercita, pe teritoriul Romaniei, in conditiile legii, de catre persoanele fizice posesoare ale unui titlu oficial de calificare in medicina. Acestea pot fi:

- a) cetateni ai statului roman;
- b) cetateni ai unui stat membru al Uniunii Europene, ai unui stat apartinand Spatiului Economic European sau ai Confederatiei Elvetiene;
- c) sotul unui cetatean roman, precum si descendenti si ascendenti in linie directa, aflati in intretinerea unui cetatean roman, indiferent de cetatenia acestora;
- d) membrii de familie ai unui cetatean al unuia dintre statele prevazute la lit. b), asa cum sunt definiti la art. 2 alin. (1) pct. 3 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 102/2005 privind libera circulatie pe teritoriul Romaniei a cetatenilor statelor membre ale Uniunii Europene si Spatiului Economic European, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 260/2005;
- e) cetatenii statelor terte beneficiari ai statutului de rezident permanent in Romania;
- f) beneficiari ai statutului de rezident pe termen lung acordat de catre unul dintre statele prevazute la lit. b).

Art 2. - (1) In intelesul prezentului titlu, termenul medici cetateni ai unui stat membru al Uniunii Europene, ai unui stat apartinand Spatiului Economic European sau ai Confederatiei Elvetiene desemneaza, prin asimilare, si medicii aflati in situatiile prevazute la art. 370 lit. d) si f).

(2) In mod exclusiv, prin termenul stat membru de origine sau de provenienta, stat membru de stabilire sau, dupa caz, stat membru gazda se intelege un stat membru al Uniunii Europene, un stat apartinand Spatiului Economic European sau Confederatia Elvetiana.

(3) Prin titlu oficial de calificare in medicina se intelege:

- a) diploma de medic, eliberata de o spitalie de invatamant superior medico-farmaceutic acreditata din Romania;
- b) certificatul de medic specialist, eliberat de Ministerul Sanatatii Publice;
- c) diploma, certificatul sau un alt titlu in medicina, eliberate conform normelor Uniunii Europene de statele membre ale Uniunii Europene, statele apartinand Spatiului Economic European sau de Confederatia Elvetiana;
- d) diploma, certificatul sau un alt titlu in medicina, dobandite intr-un stat tert si recunoscute de unul dintre statele membre prevazute la lit. c) ori echivalente in Romania.

Art 3. - Titlurile oficiale de calificare in medicina obtinute in afara Romaniei, a statelor membre ale Uniunii Europene, a statelor apartinand Spatiului Economic European sau a Confederatiei Elvetiene se echivaleaza

potrivit legii. Exceptie de la aceste prevederi fac titlurile oficiale de calificare in medicina care au fost recunoscute de unul dintre aceste state.

Art 4. - Monitorizarea si controlul exercitarii profesiei de medic se realizeaza de catre Colegiul Medicilor din Romania si Ministerul Sanatatii Publice, denumite in continuare autoritati competente romane.

Art. 5. - (1) Profesia de medic are ca principal scop asigurarea starii de sanatate prin prevenirea imbolnavirilor, promovarea, mentinerea si recuperarea sanatatii individului si a colectivitatii.

(2) In vederea realizarii acestui scop, pe tot timpul exercitarii profesiei, medicul trebuie sa dovedeasca disponibilitate, corectitudine, devotament, loialitate si respect fata de fiinta umana.

(3) Deciziile si hotararile cu caracter medical vor fi luate avandu-se in vedere interesul si drepturile pacientului, principiile medicale general acceptate, nediscriminarea intre pacienti, respectarea demnitatii umane, principiile eticii si deontologiei medicale, grija fata de sanatatea pacientului si sanatatea publica.

Art 6. - (1) In scopul asigurarii in orice imprejurare a intereselor pacientului, profesia de medic are la baza exercitarii sale independenta si libertatea profesionala a medicului, precum si dreptul de decizie asupra hotararilor cu caracter medical.

(2) Avand in vedere natura profesiei de medic si obligatiile fundamentale ale medicului fata de pacientul sau, medicul nu este functionar public.

(3) In legatura cu exercitarea profesiei si in limita competentelor profesionale, medicului nu ii pot fi impuse ingradiri privind prescriptia si recomandarile cu caracter medical, avandu-se in vedere caracterul umanitar al profesiei de medic, obligatia medicului de deosebit respect fata de fiinta umana si de loialitate fata de pacientul sau, precum si dreptul medicului de a prescrie si de a recomanda tot ceea ce este necesar din punct de vedere medical pacientului.

Art 7 - (1) Cu exceptia cazurilor de forta majora, de urgenta ori cand pacientul sau reprezentantii legali ori numiti ai acestuia sunt in imposibilitate de a-si exprima vointa sau consimtamantul, medicul actioneaza respectand vointa pacientului si dreptul acestuia de a refuza ori de a opri o interventie medicala.

(2) Responsabilitatea medicala inceteaza in situatia in care pacientul nu respecta prescriptia sau recomandarea medicala.

Art 8 - (1) Medicii care indeplinesc conditia de cetatenie prevazuta la art. 370 si sunt membri ai Colegiului Medicilor din Romania exercita profesia de medic, in regim salarial si/sau independent.

(2) Pentru accesul la una dintre activitatile de medic sau exercitiul acesteia, medicii cetateni ai unui stat membru al Uniunii Europene, ai un stat apartinand Spatiului Economic European sau ai Confederatiei Elvetiene, stabiliti in unul dintre aceste state, sunt exceptati, in caz de prestare temporara sau ocazionala de servicii medicale pe teritoriul Romaniei, de la obligativitatea inscrierii in Colegiul Medicilor din Romania.

Art 9 - (1) La primirea in randurile Colegiului Medicilor din Romania, medicul va depune juramantul lui Hipocrate in formularea moderna

adoptata de Asociatia Medicala Mondiala in cadrul Declaratiei de la Geneva din anul 1975:

"Odata admis printre membrii profesiei de medic:

Ma angajez solemn sa-mi consacru viata in slujba umanitatii;

Voi pastra profesorilor mei respectul si recunostinta care le sunt datorate;

Voi exercita profesiunea cu constiinta si demnitate;

Sanatatea pacientilor va fi pentru mine obligatia sacra;

Voi pastra secretele incredintate de pacienti, chiar si dupa decesul acestora;

Voi mentine, prin toate mijloacele, onoarea si nobila traditie a profesiei de medic;

Colegii mei vor fi fratii mei;

Nu voi ingadui sa se interpuna intre datoria mea si pacient consideratii de nationalitate, rasa, religie, partid sau stare sociala;

Voi pastra respectul deplin pentru viata umana de la inceputurile sale chiar sub amenintare si nu voi utiliza cunostintele mele medicale contrar legilor umanitatii.

Fac acest juramant in mod solemn, liber, pe onoare!"

(2) Prevederile alin. (1) se aplica si:

a) medicilor cetateni romani stabiliti in strainatate si care doresc sa exercite profesia in Romania;

b) medicilor cetateni ai unui stat membru al Uniunii Europene, ai unui stat apartinand Spatiului Economic European sau ai Confederatiei Elvetiene, stabiliti in Romania;

c) medicilor cetateni ai unui stat membru al Uniunii Europene, ai unui stat apartinand Spatiului Economic European sau ai Confederatiei Elvetiene, stabiliti in unul dintre aceste state si care solicita intrarea in profesie in Romania;

d) medicilor care intrunesc conditiile prevazute la art. 370 lit. c) si e).

(3) Medicii prevazuti la alin. (2) lit. b) si c) pot depune juramantul in limba romana sau in una dintre limbile de circulatie din Uniunea Europeana.

Art 10- (1) Profesia de medic se exercita pe teritoriul Romaniei de catre persoanele prevazute la art. 370 care indeplinesc urmatoarele conditii:

a) detin un titlu oficial de calificare in medicina;

b) nu se gasesc in vreunul dintre cazurile de nedemnitate sau incompatibilitate prevazute de prezenta lege;

c) sunt apti din punct de vedere medical pentru exercitarea profesiei de medic;

d) sunt membri ai Colegiului Medicilor din Romania;

e) prin exceptie de la lit. d), in caz de prestare temporara sau ocazionala de servicii, medicii care intrunesc conditiile prevazute la art. 370 lit. b), d) sau f) trebuie sa instiinteze Ministerul Sanatatii Publice cu privire la prestarea temporara sau ocazionala de servicii medicale pe teritoriul Romaniei si sa fie inregistrati pe aceasta perioada la Colegiul Medicilor din Romania.

(2) Medicii cetateni ai unui stat membru al Uniunii Europene, ai unui stat apartinand Spatiului Economic European sau ai Confederatiei Elvetiene, stabiliti pe teritoriul Romaniei, precum si medicii care intrunesc conditiile prevazute la art. 370 lit. c) si e), exercita profesia de medic cu aceleasi drepturi si obligatii ca si medicii cetateni romani membri ai Colegiului Medicilor din Romania.

Art 11- (1) Profesia de medic se exercita in Romania cu titlul profesional corespunzator calificarii profesionale insusite, dupa cum urmeaza:

a) medic de medicina generala pentru absolventii facultatilor de medicina licentiati anterior promotiei 2005 si care au dobandit drept de libera practica in baza normelor precedente prezentei legi;

b) medic specialist in una dintre specialitatile clinice sau paraclinice prevazute de Nomenclatorul specialitatilor medicale, medico-dentare si farmaceutice pentru reseaua de asistenta medicala.

(2) Prevederile alin. (1) se aplica si cetatenilor unui stat membru al Uniunii Europene, ai unui stat apartinand Spatiului Economic European sau ai Confederatiei Elvetiene, care detin un titlu oficial de calificare in medicina si care exercita profesia in Romania.

(3) Medicii care au obtinut certificatul de membru al Colegiului Medicilor din Romania pot desfasura activitati medicale potrivit pregatirii profesionale in sistemul public de sanatate sau/si in sistemul privat, fie ca angajati, fie ca persoana fizica independenta pe baza de contract. Calitatea de persoana fizica independenta se dobandeste in baza certificatului de membru al Colegiului Medicilor din Romania si a inregistrarii la administratia financiara in a carei raza domiciliaza medicul. In conditiile legii, medicii pot infiinta si cabinete de practica medicala.

Art 12. - (1) Certificatele eliberate de autoritatile competente ale unui stat membru al Uniunii Europene, ale unui stat apartinand Spatiului Economic European sau ale Confederatiei Elvetiene, care atesta ca medicul posesor, cetatean al acestora, este titular de drept castigat, sunt recunoscute de autoritatile competente romane, permitand exercitarea activitatilor de medic si, respectiv, cele de medicina de familie, inclusiv in cadrul sistemului national de asigurari sociale de sanatate, cu respectarea prezentei legi.

(2) Prin drept castigat se intelege dreptul cetatenilor statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor apartinand Spatiului Economic European sau ai Confederatiei Elvetiene de a exercita activitatile de medic, precum si pe cele de medic cu formarea specifica in medicina generala prevazuta de normele Uniunii Europene, inclusiv in cadrul sistemului de protectie sociala al statului membru de origine sau de provenienta, in cazul in care acestia beneficiau de drept de libera practica a profesiei si erau stabiliti in statul membru respectiv anterior implementarii Directivei Consiliului Uniunii Europene nr. 93/16/CEE.

Art 13. - Este nedemn de a exercita profesia de medic:

a) medicul care a fost condamnat definitiv pentru savarsirea cu intentie a unei infractiuni contra umanitatii sau vietii in imprejurari legate de exercitarea profesiei de medic si pentru care nu a intervenit reabilitarea;

b) medicul caruia i s-a aplicat pedeapsa interdictiei de a exercita profesia, pe durata stabilita, prin hotarare judecatoreasca sau disciplinara.

Art 14. - (1) Exercitarea profesiei de medic este incompatibila cu:

a) calitatea de angajat sau colaborator al unitatilor de productie ori de distributie de produse farmaceutice sau materiale sanitare;

b) starea de sanatate fizica sau psihica necorespunzatoare pentru exercitarea profesiei medicale.

(2) Pe timpul starii de incompatibilitate se suspenda dreptul de exercitare a profesiei.

(3) In termen de 10 zile de la aparitia situatiei de incompatibilitate, medicul este obligat sa anunte colegiul al carui membru este.

(4) La solicitarea medicului, la sesizarea oricarei persoane, spitalii sau autoritati interesate, presedintele colegiului din care face parte medicul poate constitui o comisie speciala, pentru fiecare caz in parte, alcatuita din 3 medici primari, pentru a confirma sau a infirma situatia de incompatibilitate.

Art 15. - (1) Medicii care intrunesc conditiile prevazute la art. 370 exercita profesia pe baza certificatului de membru al Colegiului Medicilor din Romania, avizat anual pe baza asigurarii de raspundere civila, pentru greseli in activitatea profesionala, valabila pentru anul respectiv.

(2) In caz de prestare temporara sau ocazionala de servicii pe teritoriul Romaniei, medicii cetateni ai unui stat membru al Uniunii Europene, ai unui stat apartinand Spatiului Economic European sau ai Confederatiei Elvetiene, stabiliti in unul dintre aceste state, sunt exceptati de la obligativitatea inscrierii in Colegiul Medicilor din Romania. Accesul la activitatile de medic pe durata prestarii serviciilor se face conform prevederilor art. 396.

(3) Certificatul de membru se acorda pe baza urmatoarelor acte:

a) documentele care atesta formarea in profesie;

b) certificatul de sanatate;

c) declaratie pe propria raspundere privind indeplinirea conditiilor prevazute la art. 382 si 383;

d) certificatul de cazier judiciar.

(4) Certificatul de membru devine operativ numai dupa incheierea asigurarii de raspundere civila.

Art 16. - (1) Medicii se pensioneaza la varsta prevazuta de lege.

(2) In unitatile sanitare publice, medicii membri titulari si corespondenti ai Academiei Romane, profesori universitari si cercetatori stiintifici gradul I, doctori in stiinte medicale, care desfasoara activitati medicale, pot continua, la cerere, activitatea medicala pana la implinirea varstei de 70 de ani.

(3) Medicii care au depasit limita de varsta prevazuta la alin. (1) pot profesa in continuare in unitati sanitare private. Desfasurarea activitatii se face in baza certificatului de membru si a avizului anual al Colegiului Medicilor din Romania eliberat pe baza certificatului de sanatate si a asigurarii de raspundere civila, pentru greseli in activitatea profesionala, incheiata pentru anul respectiv.

(4) In cazul unitatilor sanitare publice care inregistreaza deficit de personal medical, precum si al unitatilor sanitare publice aflate in zone defavorizate, medicii isi pot continua activitatea peste varsta de pensionare prevazuta de lege. Criteriile de mentinere in activitate in aceste situatii se stabilesc prin norme aprobate prin hotarare a Guvernului.

(5) Medicii detinuti sau internati din motive politice, aflati in situatiile prevazute la art. 1 alin. (1) si (2) din Decretul-lege nr. 118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurata cu incepere de la 6 martie 1945, precum si celor deportate in strainatate ori constituite in prizonieri, republicat, cu modificarile si completarile ulterioare, pot fi mentinuti, la cerere, in activitatea profesionala, pe baza certificatului anual de sanatate. Aceste prevederi se aplica si medicilor care, din motive politice, au fost obligati sa isi intrerupa studiile o anumita perioada, obtinandu-si licenta cu intarziere, ori celor care au fost impiedicati sa isi reia activitatea profesionala.

(5) Medicii care au implinit varsta de pensionare prevazuta de lege nu pot detine functii de conducere in cadrul Ministerului Sanatatii Publice, al ministerelor si spitalelor centrale cu retea sanitara proprie, al autoritatilor de sanatate publica, al Casei Nationale de Asigurari de Sanatate, al caselor judetene de asigurari de sanatate si a municipiului Bucuresti, precum si in cadrul spitalelor publice si al oricarei alte unitati sanitare publice.

Art 17. - (1) In cazul in care un medic isi intrerupe activitatea profesionala sau se afla intr-o situatie de incompatibilitate pe o perioada mai mare de 5 ani, Colegiul Medicilor din Romania atesta competenta profesionala a acestuia, in vederea reluarii activitatii medicale.

(2) Procedura privind modalitatile si conditiile de verificare si atestare a nivelului profesional se stabileste de catre Consiliul National al Colegiului Medicilor din Romania.

(3) Prevederile alin. (1) se aplica si medicilor cetateni ai unui stat membru al Uniunii Europene, ai unui stat apartinand Spatiului Economic European sau ai Confederatiei Elvetiene, stabiliti in Romania.

Art 18. - (1) Practicarea profesiei de medic de catre o persoana care nu are aceasta calitate constituie infractiune si se pedepseste conform Codului penal.

(2) Colegiul Medicilor din Romania, prin presedintele colegiului teritorial, este in drept sa exercite actiunea civila sau sa sesizeze, dupa caz, organele de urmarire penala ori autoritatile competente, pentru urmarirea si trimiterea in judecata a persoanelor care isi atribuie sau care intrebuinteaza fara drept titlul ori calitatea de medic sau care practica in mod nelegal medicina.

(3) Actiunea penala impotriva unui membru al Colegiului Medicilor din Romania cu privire la fapte ce au legatura cu exercitarea profesiei de medic se pune in miscare cu instiintarea prealabila a colegiului al carui membru este medicul respectiv.

(4) Instantele de judecata civile sau penale, din oficiu, vor comunica Colegiului Medicilor din Romania hotararile judecatoresti ramase definitive,

prin care s-au pronuntat cu privire la fapte exercitate in timpul si in legatura cu profesia de catre medici pe teritoriul Romaniei.

**PROGRAMUL DE LUCRU
AL PERSONALULUI DIN COMPARTIMENTELE SPITALULUI**

• Manager	8 ore zilnic	8,00-16,00
• Director medical	7 ore zilnic	8,00-15,00
• Medici sefi sectie	6 ore zilnic	8,00 – 14,00
• Medicii din sectiile cu paturi	6 ore zilnic	8,00 – 14,00
	20 de ore de garda lunar	
• Medic radiolog	6 ore zilnic	8,00 – 14,00
• Medic stomatolog	7 ore zilnic	8,00 - 15,00
• Farmacist	3,5 ore zilnic	15,30 – 19,00
• Psihologi	7 ore zilnic	8,00 – 15,00
• Asistenti medicali sefi sectie	8 ore	8,00 – 16,00
	12 ore	7,00 – 19,00
	12 ore	19,00 – 7,00
• Asistentii medicali din sectii	8 ore	7,00 – 15,00
	12 ore	7,00 – 19,00
	12 ore	19,00 – 7,00
• Asistent medical laborator analize medicale		
•	7 ore zilnic	7,00 - 14,00
• Asistent medical radiologie	6 ore zilnic	7,00 - 13,00
• Asistent medical farmacie	8 ore zilnic	8,00 - 16,00
• Asistent medical EEG	8 ore zilnic	8,00 - 16,00
• Asistenti medicali Camera de garda	8 ore	7,00 – 15,00
	12 ore	7,00 – 19,00
	12 ore	19,00 – 7,00
• Asistent medical sterilizare	8 ore zilnic	6,00 – 14,00
• Registrator medical	8 ore zilnic	7,00 – 15,00
• Personal auxiliar sanitar	12 ore	6,00 – 18,00
(infirmieri si ingrijitori)	12 ore	18,00 – 6,00
• Personal auxiliar sanitar Centrul de reabilitare Si comunicare, Capela	8 ore zilnic	7,00 - 15,00
• Personalul T.E.A.	8 ore zilnic	8,00 – 16,00
• Magazinier	8 ore zilnic	6,30 – 14,30
• Personalul de paza	4 ore	6,00 – 10,00
	8 ore	6,00 – 14,00
	12 ore	6,00 – 18,00
	12 ore	18,00 – 6,00

- Personalul din blocul alimentar
 - 4 ore 6,30 – 10,30
 - 8 ore 6,30 – 14,30
 - 12 ore 6,30 – 18,30
 - 12 ore 18,30 – 6,30
- Muncitori 8 ore zilnic 7,00 – 15,00
- Soferi 8 ore zilnic 7,00 – 15,00
- Centrala termica
 - program de iarna:
 - 12 ore 8,00 – 20,00
 - 8 ore 22,00 – 6,00
 - program de vara 8 ore zilnic 8,00 – 16,00

CRITERIILE SI PROCEDURILE DE EVALUARE PROFESIONALA A SALARIATILOR

Art.1 Evaluarea performantelor profesionale individuale ale salariatilor are ca scop aprecierea obiectiva a activitatii acestora , prin compararea gradului de indeplinire a criteriilor de evaluare stabilite pentru perioada respectiva cu rezultatele obtinute in mod efectiv.

Art.2 (1) Procedura de evaluare a performantelor profesionale se aplica fiecarui angajat , in raport cu cerintele postului.

(2) Activitatea profesionala se apreciaza anual , prin evaluarea performantelor profesionale individuale .

Art.3 Procedura de evaluare a performantelor profesionale individuale nu se aplica in urmatoarele situatii:

- a) persoanelor angajate ca debutanti, pentru care evaluarea se face dupa expirarea perioadei corespunzatoare stagiului de debutant;
- b) angajatilor al caror contract individual de munca este suspendat , potrivit legii, pentru care evaluarea se face la expirarea unui an de la reluarea activitatii;
- c) angajatilor promovati intr-o alta functie de executie sau intr-o functie de conducere, precum si celor angajati din afara unitatii, pentru care momentul de evaluare se stabileste de conducerea fiecarei institutii publice;
- d) angajatilor aflati in concediu platit pentru ingrijirea copiilor in varsta de pana la 2 ani, pentru care evaluarea se face la expirarea unui an de la data reluarii activitatii;
- e) angajatilor care nu au prestat activitate in ultimele 12 luni , fiind in concediu medical sau in concediu fara plata pentru care momentul evaluarii se stabileste de conducerea unitatii.

Art.4 (1) Evaluarea performantelor profesionale individuale se realizeaza de catre evaluator.

(2) Are calitatea de evaluator :

- a) persoana care conduce sau coordoneaza compartimentul in cadrul caruia isi desfasoara activitatea persoana cu functie de executie evaluata;
- b) persoana de conducere ierarhic superioara potrivit structurii organizatorice a unitatii sanitare publice , pentru persoanele cu functie de conducere.

(3) Calificativul acordat in baza fisei de evaluare se aproba de conducatorul unitatii.

Art.5 Notarea criteriilor de evaluare a performantelor profesionale individuale se face cu note de la 1 la 5 , nota exprimand gradul de indeplinire a respectivului criteriu.

Art. 6 (1) Contestatiile in legatura cu evaluarea performantei profesionale individuale se depun in termen de 5 zile de la comunicarea rezultatului evaluarii la compartimentul de resurse umane ;

(2) Contestatiile se analizeaza de conducatorul ierarhic imediat superior , impreuna cu liderul sindicatului din care face parte salariatul ;

(3) Rezultatul contestatiilor se comunica in termen de 5 zile de la depunerea acestora.

Art.7 Criteriile de evaluare a performantelor profesionale individuale pentru functiile de executie si de conducere sunt:

- 1. Cunostinte si experienta profesionala**
- 2. Promptitudine si operativitate in realizarea atributiilor de serviciu
prevazute in fisa postului.**
- 3. Calitatea lucrarilor executate si a activitatilor desfasurate**
- 4. Asumarea responsabilitatilor prin receptivitate ,
disponibilitate la
efort suplimentar , perseverenta , obiectivitate , disciplina.**
- 5. Intensitatea implicarii in utilizarea echipamentelor si a materialelor
cu incadrarea in normative de consum.**
- 6. Adaptarea la complexitatea muncii , initiativa si creativitate .**
- 7. Conditii de munca.**

M A N A G E R,

Ec. Turliu Razvan

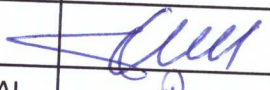

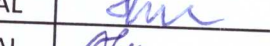



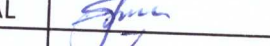

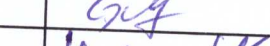
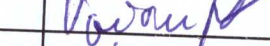

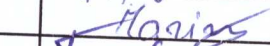
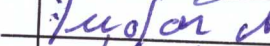

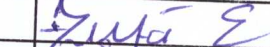
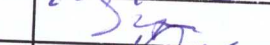

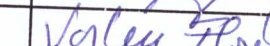
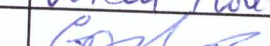



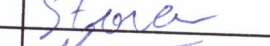

TABEL PERSONAL CARE A LUAT LA CUNOSTINTA DE PREVEDERILE
REGULAMENTULUI DE ORDINE INTERIOARA

Nr. crt.	SECTIA	Nume	Prenume	FUNCTIA	SEMNATURA
1	PSIHIATRIE I	MANDACHE	CRISTINA	MEDIC SPECIALIST	
2		ALECU	NICOLETA	ASISTENT SEF	
3		DRAGULIN	MICSUNICA	ASISTENT MEDICAL	
4		PADURARU	DIDINA	ASISTENT MEDICAL	
5		STOICA	MARIANA	ASISTENT MEDICAL	
6		STOICA	GHERGHINA	ASISTENT MEDICAL	
7		CRISTEA	BOGDAN	ASISTENT MEDICAL	
8		OPREA	MARIANA	ASISTENT MEDICAL	
9		TANASE	FLORENTINA VIORICA	ASISTENT MEDICAL	
10		CIOCAN	MARIA	INFIRMIERA	
11		GHEORGHE	ILIE	INFIRMIERA	
12		VASILE	FLORICA	INFIRMIERA	
13		TUDOR	CONSTANTIN	INFIRMIERA	
14		GHEORGHE	GHEORGHE	INFIRMIERA	
15		BARBU	VIOREL	INFIRMIERA	
16		SERBAN	FLORIN	INFIRMIERA	
17		GUSTI	ILIE	INFIRMIERA	
18		SIMINA	GEORGIANA	INGRIJITOARE	
19		NICA	FLORIN	INGRIJITOARE	
20		RADU	MARIA	INGRIJITOARE	
21		MATEICA	ELENA	INGRIJITOARE	
22		COSTEA	IONEL	INGRIJITOARE	
23		GRIGORE	ALEXANDRU	MUNC.NEC.	
24	COMP.PSIHOGERIA TRIE	DINU	CONSTANTA	ASISTENT MEDICAL	
25		GRIGORE	IOANA	INGRIJITOARE	

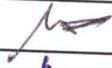




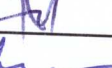

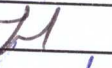
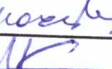



TABEL PERSONAL CARE A LUAT LA CUNOSTINTA DE PREVEDERILE
REGULAMENTULUI DE ORDINE INTERIOARA

Nr. crt.	SECTIA	Nume	Prenume	FUNCTIA	SEMNETURA
1	PSIHIATRIE II	CHIRIAC	MARIAN	MEDIC PRIMAR	
2		ZAMFIR	GEORGETA	MEDIC SPECIALIST	
3		BARBU	VIRGINIA	ASISTENT SEF	
4		DUMITRU	MIRELA	ASISTENT MEDICAL	
5		VLAD	DANIELA	ASISTENT MEDICAL	
6		NICOLAE	DANIEL	ASISTENT MEDICAL	
7		TACHE	FLORICA	ASISTENT MEDICAL	
8		PETRACHE	ELENA	ASISTENT MEDICAL	
9		MARIN	NATALIA	ASISTENT MEDICAL	
10		NICOLAE	FLORENTINA	ASISTENT MEDICAL	
11		VOICU	ELENA	ASISTENT MEDICAL	
12		VOICU	MIHAELA ROXANA	ASISTENT MEDICAL	
13		COMAN	MARIANA	INFIRMIERA	
14		STAN	ALEXANDRINA	INFIRMIERA	
15		SERBAN	MARIA	INFIRMIERA	
16		STANICA	FLORICA	INFIRMIERA	
17		ION	CARMEN ANA	INFIRMIERA	
18		IONITA	MARIANA	INFIRMIERA	
19		ERIMIA	FLORICA	INGRIJITOARE	
20		EREMIA	MARIA	INGRIJITOARE	
21		SOARE	ANI	INGRIJITOARE	
22		LIMONGIU	GABRIELA	INGRIJITOARE	
23		BUCUR	GHEORGHE	INGRIJITOARE	
24		CALARASU	IONELIA	INGRIJITOARE	
25		BARBU	ANGELICA	INGRIJITOARE	
26		PETRE	IOANA	INGRIJITOARE	
27		VOICU	NICULAE	INGRIJITOARE	
28		RADU	VIORIEL	INGRIJITOARE	

TABEL PERSONAL CARE A LUAT LA CUNOSTINTA DE PREVEDERILE
REGULAMENTULUI DE ORDINE INTERIOARA

Nr. crt.	SECTIA	Nume	Prenume	FUNCTIA	SEMNATURA
1	PSIHIATRIE III	SCARLATESCU	IOANA	ASISTENT SEF	
2		RADU	MARIANA	ASISTENT MEDICAL	
3		STEFAN	GINA	ASISTENT MEDICAL	
4		DRAGAN	MIHAELA	ASISTENT MEDICAL	
5		PARVU	OFELIA	ASISTENT MEDICAL	
6		STAN	VICTORITA	ASISTENT MEDICAL	
7		SGONDOR	GABRIEL	ASISTENT MEDICAL	
8		CHIRITA	MARIANA	INFIRMIERA	
9		GHEORGHE	MIHAELA	INFIRMIERA	
10		VOICU	STELIANA	INFIRMIERA	
11		NICA	MARIANA	INFIRMIERA	
12		MARIN	NICOLETA	INFIRMIERA	
13		TUDOR	MARIOARA	INFIRMIERA	
14		MILEA	CONSTANTIN	INGRIJITOARE	
15		ZUZA	ELISABETA	INGRIJITOARE	
16		SIMA	GEORGIANA	INGRIJITOARE	
17		NICA	MIHAELA	INGRIJITOARE	
18		VOICU	FLORICA	INGRIJITOARE	
19		GAZDAC	MARIA	INGRIJITOARE	
20		ANTON	ELENA	INGRIJITOARE	
21		SERBAN	GHEORGHE	INGRIJITOARE	
22		STOICA	ALEXANDRU	INGRIJITOARE	
23		NECULCEA	DORINA	INGRIJITOARE	
24		COMAN	STEFAN	MUNC.NEC.	

TABEL PERSONAL CARE A LUAT LA CUNOSTINTA DE PREVEDERILE
REGULAMENTULUI DE ORDINE INTERIOARA

Nr. crt.	SECTIA	Nume	Prenume	FUNCTIA	SEMNATURA
1	PSIHIATRIE IV	DUMITRESCU	IOLANDA	DIRECTOR MEDICAL	
2		IOANITescu	DAN	PSIHOLOG	
3		STOINEA	MICSUNICA	ASISTENT SEF	
4		ISTRATE	MARICICA	ASISTENT MEDICAL	
5		PARVU	GHEORGHE	ASISTENT MEDICAL	
6		IONITA	ELENA CRISTINA	ASISTENT MEDICAL	
7		DAVID	IONICA	ASISTENT MEDICAL	
8		RADU	FLORIN	INFIRMIERA	
9		RADUTA	GABRIELA	INFIRMIERA	
10		ILIE	MARIAN	INGRIJITOARE	
11		ENOAICA	CRISTINEL	INGRIJITOARE	
12		MANOLACHE	SANDU	MUNC.NEC.	

TABEL PERSONAL CARE A LUAT LA CUNOSTINTA DE PREVEDERILE
REGULAMENTULUI DE ORDINE INTERIOARA

Nr. crt.	SECTIA	Nume	Prenume	FUNCTIA	SEMNTATURA
1	LAB.ANALIZE MED	NICA	ILEANA	AS.MED.	<i>nic</i>
2	LAB.RADIOLOGIE	GOLDIS	GHEORGHE	MEDIC PRIMAR	
3		MANOLACHE	VIORICA	ASISTENT MEDICAL	<i>clu</i>
4	CAMERA DE GARDA	BABAN	MARIANA	ASISTENT MEDICAL	<i>clu</i>
5		GRIGORE	GEORGETA	ASISTENT MEDICAL	<i>clu</i>
6		GHEORGHE	MARIUCA	INFIRMIERA	<i>clu</i>
7		NITA	RADA	INGRIJITOARE	<i>clu</i>
8		MIHALACHE	MARIOARA	INGRIJITOARE	<i>clu</i>
9		MARINESCU	FLORENTINA	INGRIJITOARE	<i>clu</i>
10		SERBAN	VASILE	BRANCARDIER	<i>clu</i>
11	FARMACIE	GIGICA	CONSTANTIN	FARMACIST	<i>clu</i>
12		ZUZA	VALY	ASISTENT MEDICAL	<i>clu</i>
13	SOFERI	DINU	IULIAN	SOFER AUTOSANIT.	<i>clu</i>
14		OPREA	FLORICA	SOFER AUTOSANIT.	<i>clu</i>
15	CAB.STOMATOLOGI E	BADULET	BOGDAN	MEDIC	<i>Badulet</i>
16	STERILIZARE	MARIN	ELENA	ASISTENT MEDICAL	<i>clu</i>
17	COMITET DIRECTOR	BOIANGIU	ANGELICA	MANAGER	<i>clu</i>
18	BIROU CONTABILITATE	GRIGORE	MARCEL	REFERENT	<i>clu</i>
19		PUIU	ELENA	CONTABIL	<i>clu</i>
20	BIROU RUNOS	SGONDOR	ELENA	ECONOMIST	<i>clu</i>
21		SOARE	MARIANA	REFERENT	<i>clu</i>
22	CULTE	GEORGESCU	GELU	PREOT	<i>clu</i>
23	COMP.LEGISLATIE	SANDU	EUGEN	CONS.JURIDIC	<i>clu</i>
24	ACHIZITII PUBLICE	ENACHE	IOANA	REFERENT	<i>clu</i>
25	MAGAZIE	VLAD	IOAN	MAGAZINER	<i>clu</i>
26	MUNCITORI	BUTNARU	CONSTANTIN	SOFER	<i>clu</i>
27		DEACU	VASILE	MUNC.CALIFICAT	<i>clu</i>
28		CONSTANTIN	ILIE	MUNC.CALIFICAT	<i>clu</i>
29		MARIN	SILE	MUNC.CALIFICAT	<i>clu</i>
30		RADU	LUCIAN	MUNC.CALIFICAT	<i>clu</i>
31		SERBAN	NICOLAE	MUNC.CALIFICAT	<i>clu</i>
32		STAN	CRISTIAN	MUNC.CALIFICAT	<i>clu</i>
33		SERBAN	BRIANDUSA	MUNC.CALIFICAT	<i>clu</i>
34		NITA	TUDORITA	MUNC.CALIFICAT	<i>clu</i>
35		MARIN	MARIOARA	MUNC.NEC.	<i>clu</i>

36		FLOREA	VASILE	MUNC.NEC.	
37		GRIGORE	MIHAELA	MUNC.NEC.	
38		RADU	IOANA	MUNC.NEC.	
39		NITA	VIOREL	MUNC.NEC.	



CONSILIUL JUDETEAN ILFOV
Spitalul de Psihiatrie "Eftimie Diamandescu" Balaceanca
Tel: 0213807417; Fax: 0213693817

Nr. 3078 / 13.06. 2014

C A T R E ,
Medic coordonator sectia Psihiatrie I
Asistent medical sef sectia Psihiatrie I

Prin prezenta , va inaintam Regulamentul Intern al Spitalului de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca aprobat de Directia de Sanatate Publica Ilfov , valabil incepand cu data de 10.06.2014 si Codul de Etica si Deontologie profesionala a personalului , pentru a fi aduse la cunostinta personalului din subordine .

Dupa prelucrare , salariatii vor semna de luare la cunostinta pe tabelele anexate , tabele care se vor inregistra si anexa la Regulamentul de Ordine Interioara si Codul de Etica si Deontologie Profesional originale .

MANAGER ,
BOIANGIU ANGELICA



Dr CRISTINA MANDACHE

13.06.2014

Dr. Cristina Mandache
medic specialist psihiatrie
Tel: 283700



CONSILIUL JUDETEAN ILFOV
Spitalul de Psihiatrie "Eftimie Diamandescu" Balaceanca
Tel: 0213807417; Fax: 0213693817

Nr. 3078 / 13.06. 2014

C A T R E ,
Medic coordonator sectia Psihiatrie II
Asistent medical sef sectia Psihiatrie II

Prin prezenta , va inaintam Regulamentul Intern al Spitalului de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca aprobat de Directia de Sanatate Publica Ilfov , valabil incepand cu data de 10.06.2014 si Codul de Etica si Deontologie profesionala a personalului , pentru a fi aduse la cunostinta personalului din subordine .

Dupa prelucrare , salariatii vor semna de luare la cunostinta pe tabelele anexate , tabele care se vor inregistra si anexa la Regulamentul de Ordine Interioara si Codul de Etica si Deontologie Profesional originale .

MANAGER ,
BOIANGIU ANGELICA

DR. ZAMFIR GEORGETA

13.06.2014





CONSILIUL JUDETEAN ILFOV
Spitalul de Psihiatrie "Eftimie Diamandescu" Balaceanca
Tel: 0213807417; Fax: 0213693817

Nr. 3078 / 13.06. 2014

C A T R E ,
Medic coordonator sectia Psihiatrie III
Asistent medical sef sectia Psihiatrie III

Prin prezenta , va inaintam Regulamentul Intern al Spitalului de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca aprobat de Directia de Sanatate Publica Ilfov , valabil incepand cu data de 10.06.2014 si Codul de Etica si Deontologie profesionala a personalului , pentru a fi aduse la cunostinta personalului din subordine .

Dupa prelucrare , salariatii vor semna de luare la cunostinta pe tabelele anexate , tabele care se vor inregistra si anexa la Regulamentul de Ordine Interioara si Codul de Etica si Deontologie Profesional originale .

MANAGER ,
BOIANGIU ANGELICA



*Am fost
scribtoru sooo*
Am
13.06.14



CONSILIUL JUDETEAN ILFOV
Spitalul de Psihiatrie "Eftimie Diamandescu" Balaceanca
Tel: 0213807417; Fax: 0213693817

Nr. 3078 / 13.06. 2014

C A T R E ,
Medic coordonator sectia Psihiatrie IV
Asistent medical sef sectia Psihiatrie IV

Prin prezenta , va inaintam Regulamentul Intern al Spitalului de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca aprobat de Directia de Sanatate Publica Ilfov , valabil incepand cu data de 10.06.2014 si Codul de Etica si Deontologie profesionala a personalului , pentru a fi aduse la cunostinta personalului din subordine .

Dupa prelucrare , salariatii vor semna de luare la cunostinta pe tabelele anexate , tabele care se vor inregistra si anexa la Regulamentul de Ordine Interioara si Codul de Etica si Deontologie Profesional originale .

MANAGER ,
BOIANGIU ANGELICA



Dr. I. Dumitrescu

Dr. IOLANDA DUMITRESCU
Specialist Psihiatrie
Cod: 054997

13.06.2014

*Ac. sef
Stolima Leticia
fly*