



ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN ILFOV

SPITALUL DE PSIHIATRIE " EFTIMIE DIAMANDESCU " BĂLĂCEANCA

sat Bălăceanca, comuna Cernica, str. Gării, nr. 56, Județul Ilfov, Tel.: 021/3807417; Fax: 021/3693817

e-mail: spitalbalaceanca@gmail.com

METODOLOGIA DE CONCURS PENTRU OCUPAREA FUNCTIILOR SPECIFICE DIN COMITETUL DIRECTOR AL SPITALULUI DE PSIHIATRIE EFTIMIE DIAMANDESCU BALACEANCA

Art. 1.

(1) Ocuparea posturilor specifice comitetului director se face prin concurs/examen organizat de managerul spitalului, pentru fiecare post în parte.

(2) Comisia de concurs/examen este propusă prin act administrativ de managerul spitalului și este avizată de autoritatea de coordonare: Consiliul Județean Ilfov.

(3) Comisia de concurs/examen are în componență, ca membri, reprezentanți ai Consiliului Județean Ilfov ca autoritate de coordonare, și, ca observatori, reprezentanți ai organizațiilor profesionale și sindicale conform actelor normative în vigoare.

(4) Fiecare comisie este condusă de un președinte și are un secretar care răspunde de buna organizare și desfășurare a concursului, de respectarea de către fiecare candidat a criteriilor generale și specifice de selecție și a altor condiții prevăzute de actele normative în vigoare.

(5) În scopul soluționării eventualelor contestații se constituie o comisie de soluționare a acestora, prin act administrativ al managerului spitalului, în aceleași condiții ca la alin. (3).

Art. 2.

(1) La concurs/examen se pot înscrie candidații care îndeplinesc, cumulativ, criteriile generale și specifice.

(2) Criterii generale:

- au domiciliul stabil în România;
- nu au fost condamnați definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care i-ar face incompatibili cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- au o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza

adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

- nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor legale în vigoare

(3) Criterii specifice pentru director medical:

- Sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diploma de licență sau echivalența în domeniul medicinei, specializarea medicină;
- Sunt confirmați cel puțin medic specialist;
- Au minim 5 ani vechime în specialitatea respectivă;
- au atestat în managementul serviciilor de sănătate sau depun declarație pe propria răspundere că îl vor obține în maximum un an de la numirea în funcție;

(4) Criterii specifice pentru directorul financiar-contabil:

- sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diploma de licență sau echivalența în profil economic;
- au cel puțin 2 ani vechime în specialitatea studiilor și minim 1 an vechime în contabilitatea instituțiilor publice similare (spital);
- au atestat în managementul serviciilor de sănătate sau depun declarație pe propria răspundere că îl vor obține în maximum un an de la numirea în funcție

Art. 3. (1) Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente:

• **PENTRU DIRECTOR MEDICAL**

- a) cererea de înscriere;
- b) copie de pe actul de identitate;
- c) copie de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;
- d) copie de pe certificatul de medic specialist
- e) curriculum vitae;
- f) adeverința care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
- g) cazier judiciar;
- h) declarația pe propria răspundere că nu a desfășurat activități de politică politică, așa cum este definită prin lege;
- i) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- j) atestatul în managementul serviciilor de sănătate sau declarație pe propria răspundere că îl vor obține în maximum un an de la numirea în funcție;
- k) proiectul de specialitate.

• **PENTRU DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL**

- a) cererea de înscriere;
- b) copie de pe actul de identitate;
- c) copie de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;
- d) curriculum vitae;

- e) adeverința care atestă vechimea în munca sau în specialitatea studiilor, după caz;
- f) cazier judiciar;
- g) declarația pe propria răspundere că nu a desfășurat activități de politică politică, așa cum este definită prin lege;
- h) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- i) atestatul în managementul serviciilor de sănătate sau declarație pe propria răspundere că îl vor obține în maximum un an de la numirea în funcție;
- j) proiectul de specialitate.

(2) Dosarul de înscriere se depune la secretarul comisiei de concurs, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data susținerii concursului.

(3) Copiile de pe actele prevăzute la alin.(1) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

(4) Candidații al căror dosar de înscriere a fost respins pot depune contestație în cel mult 24 de ore de la data comunicării rezultatului verificării. Contestația se soluționează în termen de 24 de ore de la data depunerii de către comisia de soluționare a contestațiilor.

Art. 4.(1) Concursul/examenul cuprinde următoarele probe de evaluare:

1) etapa de selecție a dosarelor de concurs-eliminatoire;

2) etapa de susținere a probelor de evaluare:

- proba scrisă: test-grilă/lucrare scrisă de verificare a cunoștințelor din legislația specifică postului, conform bibliografiei afișate;
- susținerea proiectului/lucrării de specialitate pe o temă din domeniul de activitate al postului;
- interviul de selecție.

(3) Probele de evaluare se notează cu note de la 1 la 10.

Art. 5.

(1) Testul-grilă de verificare a cunoștințelor se desfășoară pe durată de 2 ore.

(2) Testul-grilă pentru lucrarea scrisă se elaborează de către comisia de concurs, pe baza bibliografiei pentru concurs, în ziua probei.

(3) Persoanele care au participat la elaborarea testului-grilă/subiectelor pentru lucrarea scrisă nu părăsesc încăperea până la începerea probei.

Art. 6.

(1) Candidații își aleg tema pentru proiectul/lucrarea de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicația de concurs, și îl depun odată cu înscrierea la concurs.

(2) Proiectul/lucrarea de specialitate trebuie să fie realizat/realizată individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14, Arial la un rand și trebuie să fie depus/depusă la înscriere.

(3) Grila de efectuare a proiectului/lucrării de specialitate este elaborata de catre comisia de concurs si se afiseaza la sediul spitalului;

(4) Evaluarea și susținerea proiectului/lucrării de specialitate se fac în plenul comisiei de concurs/examen.

(5) În urma susținerii orale a proiectului/lucrării de specialitate, evaluării conținutului și a răspunsurilor date la întrebările comisiei de concurs, fiecare membru al comisiei acordă câte o notă. Nota finală, cu două zecimale, este media notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

Art. 7.

(1) Interviuul de selecție are scopul de a permite membrilor comisiei de concurs/examen să constate, analizând și rezultatele obținute la testul-grilă/lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor și proiectul/lucrarea de specialitate, dacă respectivul candidat își va putea îndeplini obligațiile în noua funcție și dacă este cel mai potrivit pentru acest post din punctul de vedere al experienței profesionale, aptitudinilor de comunicare, aptitudinilor și cunoștințelor manageriale și ambițiilor profesionale.

(2) Interviuul de selecție se desfășoară în plenul comisiei de concurs/examen.

(3) Fiecare membru al Comisiei de concurs dupa finalizarea interviului, intocmeste Fisa interviului de selectie, conform anexei la regulament.

(4) Nota finala este media notelor acordate de catre fiecare mebru al comisiei de concurs. Punctajul maxim este de 10 puncte, corespunzator notei 10.

(5) Nu se adresează candidatului întrebări referitoare la opiniile sale politice, la activitatea sindicală, religie, etnie, sex, starea materială și la originea socială.

Art. 8.

(1) Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină în cadrul concursului/examenului media finală cel puțin 7,00, iar la fiecare probă minimum nota 6,00. Media finală a fiecărui candidat se calculează cu două zecimale, ca medie aritmetică a notelor obținute la probele de evaluare.

(2) Pe baza mediilor finale, comisia de concurs stabilește, în ordinea descrescătoare a mediilor, candidatul admis la concurs. La medii finale egale, departajarea candidaților se face pe baza mediei obținute la testul-grilă/lucrarea scrisă de verificare a cunoștințelor, iar la menținerea egalității, pe baza notei obținute la interviul de selecție.

(3) Candidații au dreptul să conteste rezultatul final al concursului/examenului, cu excepția interviului de selecție, în termen de 24 de ore de la data afișării. Contestația se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor în termen de 24 de ore de la data depunerii la secretarul comisiei de concurs/examen.

Art. 9.

Candidații declarați admiși în urma concursului/examenului sunt numiți în funcțiile pentru care au concurat prin act administrativ al managerului spitalului, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

Art. 10

Spitalul de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca a elaborat metodologia proprie de desfasurare a concursului/examenului, cu respectarea prevederilor Ordinului M.S.nr.284/12.02.2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare si desfasurare a concursurilor/examenelor pentru ocuparea functiilor specific comitetului director din spitalele publice. Prevederile acestor metodologii sunt aduse la cunoștința candidaților, în părțile ce-i privesc, prin afișare cu cel puțin 48 de ore înainte de începerea concursului/examenului.

Art. 11.

(1) În cazul în care la concursul organizat în vederea ocupării unui post din comitetul director nu s-au prezentat cel puțin 2 candidați, încadrarea postului se face prin examen.

MANAGER,
STOICA TANASE



COMP. RUNOS,
EC.SGONDOR ELENA

FISA INTERVIULUI DE SELECTIE
LA CONCURSUL PENTRU OCUPAREA FUNCTIILOR SPECIFICE COMITETULUI
DIRECTOR AL SPITALUL DE PSHIATRIE EFTIMIE DIAMANDESCU BALACEANCA

Candidat

1. Aptitudini de comunicare

- Excelente (10-9,50)
 - Foarte bune (9,49-9,00)
 - Acceptabile (8,99-7,00)
 - Minime (6,99-5,00)
 - Insuficiente (4,99 -1,00)
-

2. Aptitudini si cunostinte manageriale

- Excelente, capabil sa isi asume postul fara o pregatire prealabila (10-9,50)
 - Foarte bune, este necesara putina pregatire (9,49-9,00)
 - Bune, are cunostinte elementare, dar este capabil sa invete (8,99-7,00)
 - Necesita multa pregatire (6,99-5,00)
 - Nu are aptitudini manageriale (4,99-1,00)
-

3. Ambitii profesionale

- Fixeaza obiective foarte ambitioase (10—9,50)
 - Scopuri de nivel inalt (9,49-9,00)
 - Obiective de nivel mediu (8,99-7,00)
 - Obiective limitate, nu este foarte ambitios (6,99-5,00)
 - Se bazeaza pe altii pre des, obiective minime (4,99-1,00)
-

4. Motivare

- Motivare excelenta, dorinta puternica de a munci (10-9,50)
 - Foarte interes de post;pune multe intrebari (9,49-9,00)
 - Dorinta de amunca (8,99-7,00)
 - Putin interes de post (6,99-5,00)
 - Nu este interes de post, impasibil (4,99-1,00)
-

5. Potrivire pe post

- Excelent pentru acest post (10-9,50)
- Foarte bun pentru acest post (9,49-9,00)
- Satisfacator pentru acest post (8,99-7,00)
- Incert pentru acest post (6,99-5,00)

- Nesatisfacator pentru acest post (4,99-1,00)

6. Autocontrol

- Are o excelenta abilitate de a se controla (10-9,50)
- Siguranta de sine, incredere in capacitatea sa de a rezolva problemele (9,49-9,00)
- Autocontrol mediu (8,99-7,00)
- Pare suprasolicitat, nervos (6,99-5,00)
- Greoi, pare preocupat, ingrijorat (4,99-1,00)

7. Impresie generala

- Excelenta (10-9,50)
- Foarte buna (9,49-9,00)
- Buna (8,99-7,00)
- Satisfacatoare (6,99-5,00)
- Nesatisfacatoare (4,99-1,00)

8. Solicitantul este un candidat*):.....

- Foarte potrivit (10-9,50)
- Potrivit (9,49-9,00)
- Destul de potrivit (8,99-7,00)
- Posibil, dar pentru un alt post (6,99-5,00)
- Nepotrivit (4,99-1,00)

Evaluator (nume)

.....

(semnatura, data)

*) se trece nota finala a interviului de selectie, calculata cu doua zecimale, ca medie aritmetica a notelor acordate la fiecare dintre cei 7 indicatori evaluati

